

Die Personalabteilung der Universität Wien steuert derzeit große Veränderungen in der Organisation. Rund 70 Personen betreuen eine Wissenschaftsorganisation, die 10.000 Mitarbeiter*innen umfasst, davon rund 7.000 Wissenschaftler*innen und ca. 90.000 Studierende. Die Universität Wien ist eine der größten Arbeitgeberinnen in Wien und eine der ältesten Universitäten Europas. Wir sind stolz darauf hier zu arbeiten und suchen als Unterstützung in diesem aktuellen Veränderungsprozess Berufseinsteiger*innen, die im genannten Arbeitsbereich einer großen Personalorganisation für 6-9 Monate Einblicke erhalten können.

Wir suchen

Student*innen im fortgeschrittenen Studium der Rechtswissenschaften/ Absolvent*innen der Rechtswissenschaften

Ihr Profil:

- fortgeschrittenes oder abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Interesse an Personaladministration/Arbeitsrecht

Ihre Aufgaben:

- Sie prüfen Arbeitsverträge und Vertragsänderungen
- Sie beantworten rechtliche Fragen innerhalb der Personaladministration (Schwerpunkte Arbeitsrecht und Fremdenrecht)
- Sie unterstützen bei rechtlichen Recherchen

Sie passen in unser Team, wenn Sie:

- berufliche Erfahrung im Bereich Arbeitsrecht sammeln möchten
- über eine schnelle Auffassungsgabe verfügen
- Ihr Arbeitsstil geprägt ist von hoher Genauigkeit und kommunikativem Fingerspitzengefühl
- Sie sich schnell in (neue) Aufgabengebiete einarbeiten können
- Einblick in HR-Kernthemen bei der größten Uni Österreichs erhalten wollen

Wir bieten:

- freier Dienstvertrag für 6-9 Monate (Beginn ehestmöglich)
- 20 h/Woche (Gehalt: € 1.200 brutto)
- Vereinbarkeit von Ausbildung, Beruf und Freizeit/Familie dank flexibler Arbeitszeiten und der Möglichkeit zu Remote Work
- ein spannendes Lernumfeld und ein Team von ca. 70 Kolleg*innen im Personalwesen, die sich auf neue Teammitglieder freuen

Unsere Kollegin Onia Ghazarian-Singerdi (onia.ghazarian-singerdi@univie.ac.at) freut sich auf Ihren Lebenslauf inklusive Information zum möglichen Arbeitsbeginn (Startdatum) per E-Mail bis spätestens 30.6.2021.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.